

Beleidsplan van de
Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a.
periode 2020 -2025



Een paar dingen goed doen met een vrolijk hart is beter dan veel dingen doen met een bezwaard gemoed.*

De kern van de nota van de Protestantse Kerk in Nederland '[Kerk 2025 – Waar een Woord is, is een weg](#)' is *back to basics*. Het gemeente-zijn staat daarbij centraal: waartoe zijn wij als gemeente van Christus op aarde?



*Uit: Visienota '[De Hartslag van het Leven](#)' van de Protestantse Kerk in Nederland, 2012

Inhoudsopgave

	Pag.
1. Inleiding: gastvrije gemeente	3
2. Profiel van de gemeente: beperkte krimp	4
3. Kerkenraad: vacatures	5
4. Eredienst: vieren, leren en bidden	5
5. Pastoraat: omzien naar elkaar	7
6. Jeugd- en jongerenwerk: doen wat werkt	8
7. Diaconaat / ZWO: delen, helpen, getuigen	9
8. Vorming en toerusting: verdieping, verbreding en verbinding	10
9. Kerkrentmeesterlijk beheer: financieel gezond	10
10. Regionale samenwerking (SAGE): elkaar versterken	12
 Bijlagen:	
1. Ledenaantallen	14
2. Taak- en werkgroepen	15
3. Beleidsplan diaconie 2020-2025	16

1. Inleiding: gastvrije gemeente

Als Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a. maken wij deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en daarmee van de wereldwijde Kerk. Een kernpunt hiervan is dat de Kerk niet van ons is, maar van Christus . We worden aangespoord door Zijn Geest. De Bijbel vormt voor ons een bron van inspiratie en bemoedigt ons om open in de wereld te staan.

Wij willen een gastvrije gemeente zijn waar iedereen welkom is om aan te schuiven en mee te doen. Een plek waar ruimte is voor gelovigen en kleingelovigen, ongeacht kerkelijke of onkerkelijke afkomst.

Als Protestantse gemeente in Brabant vormen we wat geloofsbeleving betreft een pluriforme gemeenschap. Zo verschillend als wij mensen zijn, staan wij ook in het geloof en de invulling daarvan. Die vindt plaats in de zondagse eredienst, pastoraat en diaconaat. Maar ook in diverse activiteiten voor jong en oud.

Wij zijn een levende en vitale gemeente en laten ons niet gijzelen door krimp en vergrijzing.

Dorp en samenleving

Als kerkgemeenschap zijn wij niet alleen gericht op onze eigen kring, maar hebben wij ook een open vizier op en belangstelling voor eigen dorp(en) en samenleving. Ondanks de krimp van het aantal gelovigen, is er in de samenleving een grote vraag naar zingeving en verdieping rondom levensvragen van vandaag. In de samenleving is aangesloten zijn bij een kerk een optie naast andere mogelijkheden. In de zoektocht naar goede en betrouwbare antwoorden op die vragen, kan de kerk ongetwijfeld een belangrijke rol spelen en een bijdrage leveren.

In de samenleving voltrekken zich grote veranderingen op het gebied van individualisering, informatisering en globalisering. In ons beleidsplan 2014-2019 schreven wij daarover dat dit onder meer voor de zingeving betekent dat de samenleving is gegaan van:

- een collectieve naar een individuele overtuiging;
- van traditie naar keuze;
- van geloofsovertuiging naar geloofservaring en gevoel;
- van woord naar gedrag, van recht in de leer naar 'wat doe je';
- van een wekelijkse kerkgang naar een losser verband.

Coronacrisis

Met de komst van het coronavirus wordt onze wereld en dus ook de kerk door elkaar geschud. Door de pandemie is alles wat tot nu vanzelfsprekend was opeens niet meer normaal en vraagt wereldwijd om herbezinning. Ook voor de kerk heeft het coronavirus

ingrijpende gevolgen. De zondagse eredienst en allerlei activiteiten in de week kunnen niet meer of maar met een beperkt aantal gemeenteleden worden bijgewoond. Ondanks deze beperkingen heeft de coronacrisis ook geleid tot veel creativiteit en timmert de kerk met onlinediensten meer dan ooit aan de weg. Nu veel meer niet bij het oude blijft, worden wij geprikkeld om nieuwe wegen in te slaan om het gemeentelven nieuw en op andere wijze leven in te blazen. Een uitdaging die onze gemeente graag wil aangaan op een wijze die past bij onze geloofsgemeenschap. In coronatijd, maar ook in de jaren die voor ons liggen.

2. Profiel van de gemeente: beperkte krimp

Onze gemeente wil een levende en vitale gemeente zijn. Een gemeenschap van mensen die elkaar aanvaarden in Jezus' naam en voor elkaar instaan.

De gemeente kent nu (eind 2020) 594 leden en 412 pastorale eenheden (zie bijlage 1 voor de opbouw in belijdende en overige leden). Voor de komende jaren wordt een lichte daling verwacht van ongeveer 2%. Dit komt vooral door het overlijden van oudere gemeenteleden. Het aandeel jongeren en jonge gezinnen blijft beperkt.

Kijkend naar de ontwikkeling van het ledental en de leeftijdsopbouw zien we dat door mutaties (geboorten, verhuizingen, overlijden) de gemeente sinds 2014 met 36 leden is afgenomen. De krimp in onze gemeente is (in cijfers) dus heel beperkt.

Vergrijzing

Om een beeld te geven van de vergrijzing: in 2014 was ongeveer de helft van onze gemeenteleden onder de 55 jaar en de andere helft boven de 55 jaar. Anno 2020 is die verhouding 40% respectievelijk 60%. Met die vergrijzing hangt samen dat het steeds moeilijker wordt gemeenteleden voor bestuursfuncties te werven.

De zondagse diensten worden (voor de coronatijd) door circa 60 tot 80 kerkgangers bezocht. Op kerkelijke feestdagen is de deelname aanmerkelijk groter.

In 2010 is de aanstellingsfactor van de predikantsplaats teruggebracht van 1,0 fte naar 0,6 fte. In 2017 is de huidige predikant voor 0,7 fte aangesteld. In 2012 is een kerkelijk werker aangesteld voor 0,3 fte. Die is vooral actief voor het pastoraat onder ouderen. Hoewel onze gemeente eigenlijk te klein is voor twee pastors, is toch besloten de komende jaren deze combinatie voort te zetten. We verwachten namelijk dat de vraag naar pastorale zorg zal toenemen.

Speerpunt: jongeren

Jongere generaties voelen zich in de traditionele vormen van geloof en kerk vaak niet aangesproken. In 2019 is besloten de aandacht voor jongeren en jonge gezinnen dan ook tot speerpunt van het beleid te maken en de activiteiten voor deze groepen te intensiveren. Onze predikant draagt daarvoor binnen haar takenpakket de verantwoordelijkheid. Vanuit de kerkenraad wordt zij daarbij gesteund door twee (deeltijd)jeugdouderlingen. Daarnaast zijn vrijwilligers actief in presentatie en verzorging van de kinderkerk, kerk op schoot, tienerclub 412 en gespreksgroep Het O-café. Deze intensieve aandacht voor de jongere generaties is van belang voor de voortzetting van onze gemeente.

3. Kerkenraad: vacatures

We hebben een structuur van een kerkenraad met taak- en werkgroepen. Naast de mensen in de taakgroepen zijn er veel vrijwilligers actief op allerlei terreinen. Zie voor een overzicht van de verschillende (taak- en werk)groepen bijlage 2.

Volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland moeten in de kerkenraad alle ambten zijn vertegenwoordigd, zoals de predikant, de ouderlingen, het beheer en de diaconie. Op dit moment bestaat de kerkenraad uit: 1 predikant, 6 ouderlingen (voorzitter, scriba, ouderling pastoraat, ouderling liturgie en 2 jeugdouderlingen in een duo-baan), 2 ouderling-kerkrentmeesters en 1 diaken.

Vacatures

Er bestaan al langere tijd vacatures, ook in de taakgroepen. Enkele kerkenraadsleden willen zo langzamerhand afscheid nemen, maar het wordt steeds moeilijker om nieuwe ambtsdragers te vinden. Ook is er meer behoefte, met name van jongere kerkenraadsleden, om vrijstelling te krijgen van de vergaderplicht.

De kerkenraad realiseert zich dat op den duur met een kleinere kerkenraad, beter gezegd een stevig moderamen, moet worden gewerkt, met meer mandaat voor de taak- en werkgroepen. Ook kan bestuurlijke samenwerking binnen SAGE-verband tot een oplossing leiden. Zie het hoofdstuk Regionale Samenwerking.

4. Eredienst: vieren, leren en bidden

In de zondagse eredienst klopt het hart van de gemeente. Daar brengen wij eer aan de Eeuwige en vormen wij een gemeenschap. In de eredienst gaat het om vieren, leren en dienen. In het dienstboek van onze kerk wordt de eredienst omschreven als dienst van God aan mensen en de dienst van mensen aan God.

In de eredienst gaat het om de ontmoeting met God, niet alleen, maar samen vieren met anderen. Samen vieren, bidden, stil worden, zingen, horen en delen verbindt en maakt één, aldus Marcel Barnard in zijn boekje 'Tot Gods Eer'.

In onze gemeente heeft de zondagse eredienst nog overwegend een traditionele vorm en inhoud. Jongeren en jonge gezinnen voelen zich wel aangesproken door de inhoud van de diensten, maar minder door de vorm. Daarom streven we naar vernieuwing om de Bijbelse verhalen meer toegankelijk te maken.

In vergelijking met vroeger is er ook de opkomst van een andere cultuur van geloofsbeleving, met een grote rol voor ervaring of gevoel, hoewel ook kennis voor jongeren belangrijk is. Maarten Wisse, hoogleraar dogmatiek zegt daarover in zijn boekje 'De Bijbel in het midden': *De grote plaats van ervaring in onze manier van kerkzijn is een gegeven. Ze beïnvloedt op een cruciale manier de geloofsgesprekken. Positief gesproken is in de kerk veel belangrijker geworden wat het geloof met jou als mens doet.*

Liturgische vernieuwing

Het is een uitdaging om het gesprek te voeren over ons geloof en de beleving te midden van verschillen. Liturgische vernieuwing en vormgeving zijn daarbij ook sfeerbepalend. Diensten rond maatschappelijk relevante thema's, kerk op schoot, zijn voorbeelden die wij de komende jaren willen doorzetten en uitbreiden. Wij willen een aanspreekbare gemeente zijn waar ruimte is voor iedereen.

Bijzondere diensten

We blijven veel aandacht geven aan vorm en inhoud van de erediensten met Kerst, Pasen en Pinksteren. Bij de vorm en inhoud van de liturgie leveren veel gemeenteleden een actieve bijdrage. Bijvoorbeeld als lector, zanger(es), muzikant of declamator. Die betrokkenheid is van groot belang. Jammer genoeg beschikken wij niet meer over een cantorij. Wel vormen zich vaak spontaan zanggroepjes voor deze diensten.

Een andere bijzondere dienst vormt de zogeheten gedachtenisdienst in november. Daarin worden overleden gemeenteleden herdacht, waarbij hun familieleden worden uitgenodigd. Bijzondere aandacht geven wij ook aan diensten waar het de zogeheten scharnierpunten van het leven betreft: doop, huwelijk en overlijden. De direct betrokkenen hebben daarbij als regel een grote inbreng.

Heilig Avondmaal

De diakenen dragen van oudsher specifieke verantwoordelijkheid voor de diensten waarin de Maaltijd van de Heer wordt gevierd. Deze diensten vinden zes keer per jaar plaats. In het laatst gehouden gemeenteberaad is gevraagd om het Heilig Avondmaal weer zoals vroeger in een kring te vieren. Hierdoor komt het gemeenschapsgevoel meer tot zijn recht en wordt

dat ook als warmer ervaren. Pastor en diakenen beraden zich dan ook nader over de dienst van schrift en tafel.

Veel aspecten van de erediensten worden binnen onze gemeenten voorbereid en verzorgd door de liturgiecommissie. Dit overleg biedt ook ondersteuning aan de beide pastors van onze gemeente.

Kerk online

Onze kerk is in het gelukkige bezit van vier organisten, die iedere zondag ons mooie eeuwenoude orgel bespelen en de gemeentezang ondersteunen. Ook de gemeenteleden die technische ondersteuning bieden zijn van groot belang voor een goed verloop van de erediensten. Sociale media spelen daarbij in toenemende mate een grotere rol. Door hun inzet kunnen mensen ook de dienst volgen als men fysiek niet in staat is om naar de kerk te komen. Voorheen alleen met geluidswaergave maar nu ook met beeld online. Dit laatste is geboren uit de coronacrisis, maar kan wel eens een blijvertje zijn. Het biedt de kerk een breder podium.

5. Pastoraat: omzien naar elkaar

Onze invalshoek voor het pastoraat vormt de tekst uit 1 Korinthe 12, waarin staat dat wij zijn aangewezen op elkaar. De gemeenschap waarin wij zijn opgenomen wordt het lichaam van Christus genoemd. Daarin heeft iedereen zijn eigen gaven ontvangen. Ieder mens heeft behoefte om gekend te zijn, met zijn vragen en verlangens, zijn gaven en mogelijkheden. De onderlinge verhouding is er een van wederkerigheid en gelijkwaardigheid. Ieder geeft én ontvangt vanuit de gemeenschap in Christus.

Deze notie ondersteunt het onderlinge pastoraat als een uitdrukking van 'omzien naar elkaar'. Fundamenteel voor onze geloofsgemeenschap is onze betrokkenheid op de Bijbelse boodschap: Gods bevrijdende liefde en het evangelie van Jezus Christus. Vanuit deze gedachte willen wij het pastoraat in onze gemeente vormgeven. We willen aandacht, betrokkenheid en liefde uitstralen naar onze gemeenteleden. Onze gemeente bestaat uit mensen met een verscheidenheid aan achtergrond en geloofsbeleving. Vanuit deze pluriformiteit zijn wij gegroeid naar een geloofsgemeenschap waarin onderlinge verbondenheid een groot goed is.

Pastorale gesprekken van predikant, kerkelijk werker en ouderlingen met gemeenteleden gaan over persoonlijke levens- en geloofsvragen. Hierbij gaat het om vragen naar de zin van gebeurtenissen, de keuzes die mensen moeten maken en de opbouw van menselijke relaties. Door zorgvuldig en vanuit verschillende perspectieven te kijken naar wat er in en om ons heen gebeurt, zoeken we als gemeente een weg in de actualiteit en traditie. Daarbij

is het gesprek vanuit respect voor de ander het belangrijkste. Dat gesprek gaan wij aan in het vertrouwen dat zó de liefde van God zichtbaar wordt in het dagelijks leven.

In het pastoraat willen wij aandacht hebben voor wat mensen beweegt, op hun vragen en noden én hun gaven en mogelijkheden. We zoeken telkens naar wat in een bepaalde situatie nodig is.

Het pastoraat wordt gecoördineerd vanuit het Pastoraal Team. Dit bestaat uit de pastoraal ouderling, de kerkelijk werker en de predikant.

Aandachtsgebieden predikant – kerkelijk werker

De aandacht van de predikant ligt vooral bij de kinderen, jongeren, jongvolwassenen, jonge gezinnen en de middengroep (tot 70 jaar). De aandacht van de kerkelijk werker ligt vooral bij de jongere en oudere senioren (vanaf 70 jaar). De groep oudere senioren doet ook het grootste beroep op de pastorale zorg. Dit is logisch gezien het verlies (van gezondheid, van geliefden, van mobiliteit) waar men mee te maken krijgt bij het ouder worden. De ouderling pastoraat zorgt voor verbinding en een luisterend oor.

De taakgroep Pastoraat (wijkcoördinatoren, contactpersonen en het Pastoraal Team) vormt de ogen en oren van de gemeente. De taakgroep onderhoudt het contact met gemeenteleden. Als het nodig is, koppelt zij een pastorale behoefte aan het Pastoraal Team.

Het pastoraat binnen onze gemeente richt zich zowel op het *individuele pastoraat* als op het *groepspastoraat* (zoals gesprekskringen en bezoeken in groepen). Telkens weer zoeken wij naar mogelijkheden waarin we kunnen omzien naar elkaar, in de situatie van het moment. Hierin proberen wij flexibel en creatief te zijn.

Hoewel onze gemeente qua ledental te klein is voor een predikant (0,7 fte) en een kerkelijk werker (0,3 fte), heeft de kerkenraad besloten de komende 10 jaar in te zetten op pastoraat en daarvoor gelden vrij te maken.

6. Jeugd- en jongerenwerk: Doen wat werkt

Zo veranderd als de maatschappij deze tijden is, zo veranderend is ook het jeugdwerk. Het is belangrijk om met regelmaat stil te staan bij de vraag: Wat wil de jeugd en wat willen hun ouders, nu en in de toekomst? En wie is onze jeugd? Hierop anticiperen is belangrijk om de jeugd te behouden. Niet vanuit de gedachte om meer activiteiten op te tuigen, maar vanuit de gedachte 'Doen wat werkt'.

Het anticiperen naar de behoefte ligt niet alleen bij onze jeugdwerkers, maar ook bij de kerkelijke gemeente. Wat vraagt de jeugd van de kerk en indirect ook van de gemeenteleden? De jeugd heeft behoefte aan rust, bezinning, ontmoeting en het 'omzien naar elkaar', waarbij de jeugd de ouderen ziet en visa versa. Deze verbinding moet zeker centraal staan tijdens en na de eredienst. Dit vraagt soms om aanpassing in de vorm, muziekkeuze of het taalgebruik van de eredienst. Maar de inhoud moet wel behouden blijven.

In de periode van dit beleidsplan ligt het aandachtspunt bij het *jeugdproof* maken van onze gemeente. Waarbij onze focus zich niet alleen richt op de jeugd van crèche tot Club 412, maar ook op opvoedingsvraagstukken van ouders, jonge gezinnen, jongvolwassenen, relaties en huwelijksvraagstukken en het aanbieden van catechese (avondmaal, belijdenis, etc.).

De jeugd is immers onze toekomst. Die toekomst kan alleen bereikt worden door het verbreden van de focus. We hebben elkaar immers nodig om een veilige en vertrouwde plek te creëren waar iedereen zich welkom voelt, jong en oud. Een plek waar kinderen, jongeren, jongvolwassenen en ouders persoonlijk kunnen ontdekken wat het geloof, God, de Bijbel, voor hen betekent.

7. Diaconaat/ZWO: delen, helpen, getuigen

Diaconaal werk is een belangrijk onderdeel van de kerkelijke gemeente en vervult haar roeping door te delen wat haar aan gaven wordt geschonken, te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. Naast deze activiteiten zijn er de kerkgerichte en de op de samenleving gerichte activiteiten.

Belangrijke taken zijn ook de komende jaren weer: de opvang van vluchtelingen in het diaconiehuisje, ons richten op de eenzame kant van de samenleving, signalering en aandacht geven aan armoede, bevorderen van het diaconaal bewustzijn van onze kerkelijke gemeente en het onder de aandacht brengen van diaconale aspecten bij kinderen en jongeren.

De taakgroep ZWO valt onder verantwoordelijkheid van de diaconie. Deze organiseert samen met de andere gemeenten in ons SAGE-verband een gezamenlijk project voor vier jaar. Op dit moment is dat Moldavië.

De uitgebreide uitwerking van deze onderwerpen staan in het volledige beleidsplan van de diaconie (zie bijlage 3).

8. Vorming en Toerusting: verdieping, verbreding en verbinding

Voor Vorming en Toerusting gaan we de komende jaren uit van drie aandachtspunten: Verdieping, verbreding en verbinding/ontmoeting. De activiteiten die we aanbieden hebben betrekking op deze drie punten. Een leeskring over een theologisch boek is in eerste instantie verdieping, maar daar vindt ook verbreding en ontmoeting plaats. Het programma dat we samenstellen is gericht op gemeenteleden, maar ook mensen van buiten de gemeente zijn van harte welkom.

Het jaarprogramma heeft een thema waarbinnen de activiteiten worden aangeboden. Soms sluiten we aan bij het landelijke thema van de PKN. Ook kan het zijn dat een actueel of maatschappelijk onderwerp verder wordt uitgediept en er verbinding wordt gezocht met ons geloof. Voor specifieke onderdelen vragen we deskundigen van buiten de gemeente.

9. Kerkrentmeesterlijk beheer: beheer van goederen en gelden

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft een aantal taken, waaronder het beheer van de goederen en de gelden van de gemeente, de geldwerving, de ledenregistratie, het archief en het beheer van de begraafplaats.

Naast de kerkrentmeesters zijn er diverse meewerkende gemeenteleden die dit werk ondersteunen, zoals de financiële administrateur, de ledenadministrateur en de beheerder van de begraafplaats.

Doel

Onze gemeente wil een vitale gemeente zijn, met oog voor de buitenwereld, ook al groeit onze gemeente niet meer. Het aantal leden neemt de komende jaren naar verwachting verder af en de leden worden gemiddeld steeds ouder. Maar desondanks kent onze gemeente een grote betrokkenheid en wil graag activiteiten blijven ontwikkelen. Hiervoor is benodigd:

- een geschikt kerkgebouw voor de wekelijkse kerkdiensten en
- een ruimte voor bijeenkomsten en vergaderingen.

De Stichting De Voorhof exploiteert met vrijwilligers het naast de kerk gelegen gebouw 'De Voorhof'. De Stichting Lodewijkskerkje organiseert sociale, culturele en maatschappelijke activiteiten. De stichting betreft ook vrijwilligers van buiten de kerk.

Gebouwen en eigendommen

Het CvK is verantwoordelijk voor beheer en onderhoud van:

- Het kerkgebouw aan de Kerkstraat 64. Dit gebouw voldoet aan de eisen van deze tijd, zowel qua toegankelijkheid (rolstoelvriendelijk en brede deuren) als qua techniek (verwarming, licht en geluid en duurzame energie door aardwarmtepomp en zonnepanelen);
- De pastorie die beschikbaar wordt gesteld aan de aan de gemeente verbonden predikant. Het pand is onlangs bij het aantreden van onze predikant flink gerenoveerd;
- De eigen begraafplaats achter de kerk, die volgens haar jaarrekening voldoende reserves bezit voor toekomstige verplichtingen. Wel zijn er nog maar een beperkt aantal vrije graven;
- Twee monumentale woningen (diaconiehuysjes) vlak naast de kerk. Eén daarvan is beschikbaar gesteld aan de eigen diaconie voor noodopvang van vluchtelingen of daklozen. De andere woning wordt verhuurd.

Speerpunten hierbij zijn:

- Het kerkgebouw in goede staat houden en de inrichting aan de tijd aanpassen, zodat het multifunctioneel inzetbaar blijft;
- Nadenken over de toekomst van de begraafplaats;
- Behoud en (groot) onderhoud van de diaconiehuysjes;
- Actualiseren van de onderhoudsplannen voor alle kerkelijke gebouwen;
- Onderzoek naar de haalbaarheid en wenselijkheid van een beperking van het aantal gebouwen. Dit vanwege het tekort aan menskracht en de onderhoudskosten.

Geldmiddelen

Het CvK beheert de geldmiddelen, bestaande uit bijdragen van de leden ('levend geld') en inkomsten uit vermogen.

Bijdragen levend geld

Er is jaarlijks een flink tekort op de begroting. Hierdoor neemt de algemene reserve snel af. Het CCBB, het classicale orgaan dat toezicht houdt op onze financiën, heeft haar zorgen hierover geuit. Daarom heeft de kerkenraad op advies van het CCBB besloten een reservefonds pastoraat te vormen. Uit dit fonds kunnen de komende tien jaar de extra kosten van het pastoraat worden betaald.

We zien ook dat voor elk betalend ouder gemeentelid dat wegvalt, geen gelijkwaardig betalende jongere in de plaats komt. Dit heeft tot gevolg dat minder mensen meer moeten bijdragen.

Speerpunten hierbij zijn:

- Onderzoek doen in hoeverre Kerkbalans in de nabije toekomst kan worden verdiept (andere benadering) en verbreed (ook randkerkelijken en anderen);
- Actie Kerkbalans binnen afzienbare termijn helemaal digitaliseren.

Inkomsten uit vermogen

Tot voor kort waren de inkomsten uit vermogen gebaseerd op renteontvangsten. Nu deze rente nu en in de komende jaren nul of mogelijk negatief wordt, zijn we in 2020 op advies van een vermogensadviescommissie bestaande uit deskundige gemeenteleden gestart met een beleggingsportefeuille. Hierbij hebben we gekozen voor een voorzichtig -gematigd defensief- en een duurzaam, maatschappelijk verantwoord, profiel.

Speerpunten hierbij zijn:

- Het begrotingstekort terugbrengen;
- Het vermogen in stand houden;
- Een redelijke opbrengst realiseren voor onderhoud van onze gebouwen.

Het CvK laat zich hierbij leiden door het advies van de vermogensadviescommissie.

Vrijwilligers

Financieel is onze gemeente gezond en dat willen we graag zo houden. Uiteraard blijven we naar verdere besparing van kosten kijken. Dat het goed loopt, is vooral ook te danken aan onze vele vrijwilligers. Een aantal van hen heeft al een respectabele leeftijd bereikt. Daardoor kunnen er op termijn knelpunten ontstaan. Dit geldt overigens ook voor Stichting De Voorhof.

Speerpunten hierbij zijn

- Hoe kunnen we nieuwe vrijwilligers enthousiasmeren;
- Onderzoek naar uitbesteden van diverse taken (denk aan kerkelijk bureau voor ledenregistratie, secretariaat, etc. en een bureau voor de administratie);
- Verdere samenwerking met de naburige gemeenten in SAGE-verband, wat ook tot kostenbesparing kan leiden.

10. Regionale samenwerking (SAGE): elkaar versterken

Sinds 2012 zijn er goede contacten met de protestantse buurgemeenten Hilvarenbeek en Tilburg. De kerkenraden ontmoeten elkaar jaarlijks. In de loop van de tijd werden steeds meer gezamenlijke activiteiten georganiseerd. Dat resulteerde eind 2013 in SAGE, een officiële samenwerking tussen de drie gemeentes. De aanloop daartoe werd gesubsidieerd door de landelijke kerk (PKN). Voor de coördinatie werd een stuurgroep in het leven geroepen, bestaande uit twee vertegenwoordigers uit elke gemeente.

Het gaat erom elkaar te versterken, zodat zo lang mogelijk lokaal de kerk(gang) kan worden behouden. Voorbeelden zijn carrouseldiensten, Hemelvaartsdienst, de gezamenlijke ZWO-groep die onder meer gezamenlijke Kerk in Actie-projecten adopteerde, ZWO-barbecue,

afvaardiging naar de classis, overleg en samenwerking tussen enkele taakgroepen zoals CvK, diaconie, vorming en toerusting, e.d.

In 2019 besloten de kerkenraden op advies van de stuurgroep om verdere bestuurlijke samenwerking te laten onderzoeken. Aanleiding is dat blijkt dat de colleges niet meer volledig bemenst kunnen worden. Dit leidde tot een notitie van een deskundige. Hij adviseerde in de aanloop een samenwerkingsorgaan op te richten, bijv. een gezamenlijke kerkenraad, college van kerkrentmeesters of college van diakenen. Dit traject loopt nu nog. De kerkenraad heeft zich uitgesproken voor verdergaande samenwerking. Daarbij blijft zelfstandigheid en eigen identiteit wel behouden. Bestuurlijke samenwerking binnen afzienbare termijn wordt onderzocht.

Bijlagen:

1. Ledenaantallen
2. Taak- en werkgroepen
3. Beleidsplan diaconie

Bijlage 1

Ontwikkeling ledental en leeftijdsopbouw

We zien uit het aantal mutaties (bijgekomen gemeenteleden door geboortes en verhuizingen en vertrokken gemeenteleden door overlijden of verhuizingen) over de afgelopen jaren (2014-2020) dat het ledental met 36 personen is afgenomen. De krimp in onze gemeente is (in cijfers) dus beperkt.

Om een beeld te geven van de vergrijzing: in 2014 was ongeveer de helft (50%) van onze gemeenteleden onder de 55 jaar en de andere helft boven de 55 jaar, terwijl eind 2020 ongeveer 40% onder de 55 jaar is en 60% boven de 55 jaar.

Wij verwachten dat we de komende vijf jaar redelijk stabiel zullen blijven in ledenaantallen (lichte daling van ca. 2% per jaar), maar dat de vergrijzing sterk zal toenemen.

Leeftijd	2014	31-12-2020
0-4	15	8
5-12	30	28
13-18	28	25
19-22	19	13
23-35	57	37
36-45	58	52
46-55	105	77
56-65	91	107
66-70	74	37
71-80	± 113	130
81+	± 41	80
Totaal	630	594 *

*230 belijdende leden

287 doopleden

58 meegeregistreerden

19 vrienden

594 totaal

Aantal pastorale eenheden (adressen): 415

Bijlage 2

Taak- en werkgroepen

Kerkenraad / moderamen	
Taakgroep Pastoraat Wijkcoördinatoren Contactpersonen Werkgroep ouderen (Ouderen)bezoekwerk Senioren(mid)dagen Crisispastoraat Wijkwerk Dooop-, trouw-, rouwpastoraat Groot huisbezoek	Taakgroep Jeugd Crèche Kerk op Schoot Kinderkerk Jeugdkerk Club 412 O'Café Familievieringen
Taakgroep Vorming & Toerusting Activiteitenprogramma Lezingen Gesprekskringen Samen eten	Taakgroep Financiën en Beheer College van Kerkrentmeesters Commissie beleggingen Commissie Kerkbalans Beheer begraafplaats Geluid- en onlinediensten kerk Kostersgroep Ledenregistratie
Taakgroep Liturgie Vorbereiden erediensten Maken liturgie Koffiediensten Lectoren Organisten Preekvoorziening	Taakgroep Publiciteit Redactie Samen op Weg Website Digitale nieuwsbrief Sociale media Berichten Nieuwsklok
Taakgroep Diaconaat College van Diakenen ZWO Kerk in Actie-project Moldavië Zorg voor vluchtelingen en daklozen Bloemen- en kaartengroet Kerstactie	Interieurcommissie

Beleidsplan Diaconie 2021-2025

1. Inleiding

Om richting te geven aan het werk van de diaconie en de diaconale kerkgemeenschap wordt er om de vijf jaar een beleidsplan opgesteld. De bedoeling van dit beleidsplan is inzicht te geven in de werkzaamheden en de keuzes die het college van diakenen van de Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a. maakt.

2. Visie

Diaconaal werk is een belangrijk onderdeel van de kerkelijke gemeente en vervult haar roeping in de kerk en de wereld door:

- te delen wat haar aan gaven is geschonken,
- te helpen waar geen helper is en
- te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt.

De diakenen kunnen dit niet alleen maar geven samen met de gemeenteleden de diaconale roeping een gezicht en gestalte. De diakenen vervullen daarbij een leidinggevende rol.

3. Kerkorde

Ook in de kerkorde van de PKN wordt over het dienstwerk van de diakenen gesproken in Ordinantie 3, artikel 11. Gelet op haar dienst in de wereld zijn de volgende taken en activiteiten aan haar toevertrouwd:

- de dienst aan het Heilig Avondmaal;
- de ambtelijke tegenwoordigheid in de erediensten;
- het bevorderen van een diaconaal bewustzijn van de gemeente;
- het toerusten en betrekken van gemeenteleden bij diaconale activiteiten;
- het inzamelen en verantwoord besteden van de liefdegaven;
- het verlenen van bijstand, zorg of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- het aanspreken van de overheid en de samenleving met betrekking tot sociale vraagstukken.

4. Organisatie

Het College van Diakenen dient minimaal uit drie leden te bestaan. Het college bestaat momenteel uit twee diakenen en een penningmeester niet ambtsdrager. Er zijn twee vacatures. Diakenen worden voor een termijn van vier jaar benoemd. Het college vergadert zes keer per jaar. De voorzitter van het college is lid van het moderamen, het dagelijks bestuur van de kerkenraad.

Binnen het college worden de taken onderling verdeeld. In de praktijk ondersteunen de diakenen elkaar en worden ook gemeenteleden betrokken bij het uitvoeren van bepaalde taken.

5. ZWO commissie

Deze taakgroep valt onder verantwoordelijkheid van de diaconie en telt momenteel twee leden. In samenwerking met de Protestantse gemeenten Hilvarenbeek en Tilburg (SAGE) is zij verantwoordelijk voor het driejarig KIA-project voor Moldavië. Daarnaast brengt zij onder de aandacht het verzamelen van postzegels en ansichtkaarten voor de zending.

6. Vluchtelingenwerk en het diaconiehuysje

De diaconie heeft de beschikking over een naast de kerk gelegen diaconiewoning. Gedurende vele jaren worden door onze kerkelijke gemeente in dit huisje vluchtelingen opgevangen die in afwachting zijn van hun asielprocedure. Het gaat daarbij om vluchtelingen van wie het recht op verblijf eerder is afgewezen, maar die daartegen in beroep zijn gegaan. In beginsel wordt men opgevangen voor een periode van drie maanden met de mogelijkheid van verlenging met drie maanden.

De opvang wordt gedaan in samenwerking met Stichting Vluchtelingenwerk Nederland (unit Tilburg). De SVN is en blijft verantwoordelijk voor de juridische aspecten van de asielaanvragen en de diaconie voorziet in de dagelijkse levensbehoeften van de vluchteling(en). De kosten van deze opvang maken het grootste deel van het jaarlijks beschikbare financiële budget van de diaconie uit. Toch lukt het om dit vol te houden, ook vanwege het grote draagvlak voor deze activiteit in de kerkelijke gemeenschap.

Niet alleen voor vluchtelingen, maar ook voor anderen die opvang of bescherming nodig hebben, is het huisje beschikbaar.

7. Kerkgerichte activiteiten

- De voorbereiding en uitvoering van Heilig Avondmaalsvieringen in de kerk in nauw overleg met de predikant;
- Het samenstellen van het jaarlijkse collecterooster;
- Deelname aan de kerkenraad;
- Het volgen en bijhouden van diaconale ontwikkelingen;
- Het bevorderen van diaconaal bewustzijn van de gemeente door het geven van voorlichting, publicaties in kerkblad etc.;
- Coördinatie van geluidsopnames van kerkdiensten voor hen die door ziekte of ouderdom niet in de gelegenheid zijn kerkdiensten bij te wonen;

- Regelen van autodienst voor kerkbezoek.

8. Op de samenleving gerichte activiteiten

- Behandeling van hulpvragen;
- Bijwoning landelijke diaconale dag;
- Verzorging kerstattenties;
- Het jaarlijks vaststellen van de regionale projecten die ondersteuning verdienen: b.v. Exodus, Alzheimer Café, Voedselbank etc.;
- Contacten met de gemeentelijke overheid en andere relevante instanties op sociaal maatschappelijk gebied;
- Financiële ondersteuning van projecten op het terrein van werelddiaconaat (KIA).

9. Speerpunten van beleid voor 2021 - 2025

In de beleidsjaren 2021-2025 zal het College van Diakenen zich (verder) inzetten voor de volgende aandachtsvelden:

- Herbezinning op vorm en inhoud vieringen Maaltijd van de Heer (kring);
- Wij willen ons blijvend inzetten voor de opvang van kansrijke vluchtelingen door middel van ondersteuning en opvang in ons diaconiehuisje;
- Wij willen ons richten op de eenzame kant van de samenleving en aandacht geven aan hen die eenzaam in het leven staan;
- Het signaleren en aandacht geven aan (onbekende) armoede;
- Bevordering van het diaconaal bewustzijn in de kerkelijke gemeente;
- Het onder de aandacht brengen van diaconale aspecten bij kinderen en jongeren.

10. Financiën

Het College van Diakenen heeft in opdracht van de gehele kerkenraad als verantwoordelijkheid de financiële middelen bestemd voor diaconale doelen op een juiste wijze te beheren en in te zetten ten behoeve van het diaconale werk, zoals beschreven in ordinantie 11, artikel 3 van de kerkorde.

De taak van de diaconie het verwerven van gelden via collecten, giften en andere acties, die voor uitvoering van de diaconale taken noodzakelijk zijn. De diaconie streeft ernaar alle gelden die in een jaar binnenkomen datzelfde jaar te besteden ten behoeve van het diaconale werk. Om de geldelijke middelen op een juiste wijze tot uitvoer te brengen stelt de diaconie een jaarlijkse begroting en jaarrekening op.

11. De staat van baten en lasten

De ANBI staat van baten en lasten staat op de website van de Protestantse gemeente Oisterwijk ca.

Oisterwijk 18 juni 2020